

Протокол №3
заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе

г. Шумиха
каб. №9

27 сентября 2022 года

Вела заседание комиссии: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии - Двизова О.В., Кармишина Л.А., Черепанова Н.Г., Бунькова Н.Ю., Логинова Е.Н.

Повестка дня:

1. - О работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в первом полугодии 2022 года.
- Итоги областного и муниципального конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».
2. О развитии социального партнерства в муниципальном округе (городе). О заключении коллективных договоров на предприятиях и организациях Шумихинского муниципального округа.
3. О реализации национальных проектов.
4. Об увеличении доходов населения Шумихинского муниципального округа Курганской области

По первому вопросу слушали: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Уважаемые коллеги! План работы комиссии мы с вами принимали совместно, вносили изменения дополнения. За прошедший период 2022 года состоялось 2 заседания комиссии, рассмотрено 8 вопросов. Докладчики подготовили доклады в полном объеме, вопросов и замечаний в их адрес не поступало.

В Кургане назвали победителей областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» Областной конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» уже почти двадцать лет проводится в регионе в целях повышения количества социально ответственных работодателей, распространения опыта работы организаций, добившихся высокой эффективности в решении социальных вопросов, - подчеркнул начальник Главного управления по труду и занятости населения Игорь Ксенофонтов на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области.

В этом году участие в конкурсе приняли 8 организаций нашего региона, различных форм собственности и отраслей экономики.

Победителями областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» стали:

По первой группе (участники – организации производственной сферы):

первое призовое место – ЗАО «Курганстальмост», г. Курган

второе призовое место – АО «Далур», Далматовский район

третье призовое место – ООО «Курганхиммаш», г. Курган.

По второй группе (участники - организации непроизводственной сферы, за исключением учреждений социальной сферы):

первое призовое место – АО «Специальное конструкторское бюро машиностроения», г. Курган

второе призовое место – Долговское сельское потребительское общество (Каргапольский муниципальный округ).

третье призовое место – Каменское потребительское общество (Шумихинский район)

По третьей группе (участники учреждения социальной сферы):

первое призовое место – ГБУ «КЦСОН по Петуховскому, Макушинскому и Частоозерскому районам» (Петуховский муниципальный округ)

второе призовое место – ГБПОУ «Зауральский колледж физической культуры и здоровья» (г. Шадринск)

третье призовое место – МБУ ДО «Куртамышский дом детства и юношества», (Куртамышский муниципальный округ)

По четвертой группе (участники - муниципальные районы, муниципальные и городские округа Курганской области):

первое призовое место – Катайский район

второе призовое место – Варгашинский район

третье призовое место – Далматовский район.

По пятой группе (участники - исполнительные органы государственной власти Курганской области):

первое призовое место – Департамент образования и науки Курганской области

второе призовое место – Главное управление по труду и занятости населения Курганской области

третье призовое место – Главное управление социальной защиты населения Курганской области

По шестой группе (участники - (руководители организаций малого бизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников от 15 до 100 человек) предложено присудить следующее первое призовое место в номинации «Лучший работодатель малого бизнеса»)

первое место ООО «Завод ВСП»

По седьмой группе (участники - (руководители организаций микробизнеса, в том числе индивидуальные предприниматели с численностью работников до 15 человек) предложено присудить следующее первое призовое место в номинации «Лучший работодатель микробизнеса»)

первое место ИП Тетерин Геннадий Александрович

Кроме того, за участие в конкурсе благодарностью Главного управления по труду и занятости населения Курганской области поощрены все подавшие заявки, но не занявшие призовых мест.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По второму вопросу слушали: Клепинина Е.В.– заведующий отделом экономики Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Администрацией Шумихинского района продолжается работа по развитию системы социального партнерства. Одним из направлений социального партнерства является заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме.

Коллективными договорами закрепляются конкретные обязательства работодателя, связанные с вопросами оплаты труда, обеспечения занятости, охраны труда и другими вопросами, имеющими жизненно важное значение для работников организаций. Согласование корпоративных интересов работников и работодателей, способствуют социально-экономической стабильности работы предприятий и устойчивому развитию регионов.

Результатом развития социального партнерства является относительно небольшое количество коллективных трудовых споров.

Кроме вопросов оплаты и условий труда в большинстве коллективных договорах работодатели и профсоюзы, исходя из финансовых возможностей организации, определяют размеры льгот и гарантий сверх установленных законодательством (например, выплата пособий при уходе на пенсию, при рождении ребенка, в случае смерти близкого родственника и др.).

Сложной остается задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями на предприятиях малого и среднего бизнеса, в органах

власти всех уровней, торговле, в сельском хозяйстве. Как и прежде, основными факторами, сдерживающими развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, являются:

-отсутствие инициативы сторон, прежде всего во вновь создаваемых организациях, а также в организациях малого и среднего бизнеса, где не сформированы представительные органы социального партнерства. В ряде организаций продолжает оставаться формальным отношение работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам. На частных предприятиях договорные формы регулирования трудовых отношений и связанных с ними иных отношений неразвиты;

-реструктуризация и неустойчивое финансово-экономическое положение ряда организаций;

-неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы;

-социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли значения коллективного договора, обеспечивающего их правовую и социальную защиту, отсутствие на многих предприятиях первичных профсоюзных организаций;

-неразвитость договорных форм регулирования социально-трудовых отношений в организациях частной формы собственности.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

В настоящее время в районе заключено 43 коллективных договора.

В рамках действующих соглашений систематически осуществляется консультационная и методическая поддержка руководителям предприятий и организаций, представителям трудовых коллективов, профсоюзам по заключению и продлению коллективных договоров, внесению изменений.

Все учреждения и организации своевременно информируются о сроках окончания коллективных договоров.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.
2. Рассмотреть вопрос специалиста по охране труда в части проверки коллективных договоров относительно своего направления.

Решение:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.

По третьему вопросу слушали: Клепинина Е.В.— заведующий отделом экономики Администрации Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Доходы населения являются конечной целью функционирования экономики, именно они определяют самостоятельность и жизнеспособность государства, так как отражают степень развития общественного производства и определяют его рост. Также можно отметить, что доходы населения являются центральным фактором благосостояния, так как определяют возможности удовлетворения материальных и духовных потребностей людей.

Администрация Шумихинского муниципального округа Курганской области реализует комплексный план по увеличению доходов населения, росту заработной платы и снижению неформальной занятости.

До работодателей доводится информация о направлении экономии по энергозатратам на увеличение заработной платы в случае принятия положительного решения о введении единой тарифной зоны.

В целях развития социального партнерства в Шумихинском муниципальном округе Курганской области, руководителям организаций не имеющих заключенного коллективного договора, направлены уведомительные письма с предложением его заключения. Также до

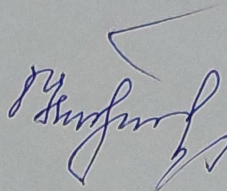
работодателей доводится информация о включении в коллективные договоры положений об увеличении заработной платы.

На собраниях предпринимателей, а также в рамках рабочей группы по снижению неформальной занятости проводится информационно-разъяснительная работа с работодателями о необходимости увеличения заработной платы и легализации трудовых отношений. За истекший период 2022 года индексацию провели 21 работодатель.

Решение:

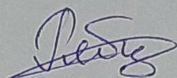
1. Информацию докладчиков принять к сведению.

Председатель комиссии



Н.Ю. Бунькова

Секретарь комиссии



В.В. Рябцева